

COMUNE DI CIVITELLA DEL TRONTO

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA ANNO 2025

Il giorno 20/11/2025 alle ore 10:40 presso la sede del Comune di Civitella del Tronto, si è riunita la delegazione trattante, giusta convocazione con nota prot. n. 14217 del 10/11/2025.

Risultano presenti per la Delegazione di parte pubblica

- D'Antonio Alessandra – Responsabile Area Finanziaria – Presidente della delegazione;
- Angelozzi Giovanni – Responsabile Area Servizi al Cittadini;
- Di Sante Marco - Responsabile Area Tecnica;

RSU:

- Calabrese Maria Cristina;

E la Delegazione di parte sindacale, composta dalla RSU sopra citata e dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

CISL-FP – De Febis Marco;

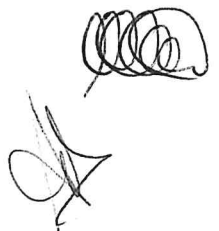
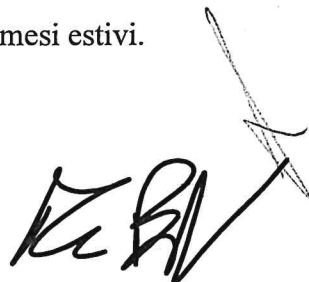
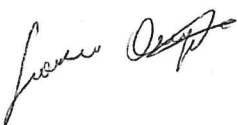
UIL-FP – Massimiliano Bravo;

CSA -RAL – Fabrizio Durante;

Innanzitutto si dà atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 99 del 24/11/2023 è stato nominato presidente della delegazione trattante il Responsabile dell'Area Finanziaria, la dott.ssa Alessandra D'Antonio.

Si chiede per l'anno 2026 in sede di costituzione del fondo, l'incremento massimo della percentuale 1,2% del monte salari dell'anno 1997, in particolare le sigle sindacali presenti chiedono di inserirlo anche nella costituzione del fondo anno 2025. Il responsabile Finanziario dichiara di non poterlo applicare per l'anno 2025 in quanto non ha la possibilità in tempi celeri di reperire l'ammontare del monte salari 1997 e si impegna per l'anno 2026.

Le OO.SS. chiedono di prevedere per il personale esterno manutentivo l'applicazione dell'indennità condizioni di lavoro - ex disagio per compensare l'esposizione al disagio arrecato dalle condizioni climatiche esterne (freddo/caldo) per n. 2 mesi invernali e n. 2 mesi estivi.



Le OO.SS. chiedono al Presidente di prevedere una congrua ripartizione per l'indennità di cui all'articolo 100 CCNL per il servizio esterno, le parti ritengono congrua la previsione di € 200,00 in caso di economie confluiranno nella performance.

Si procede all'esame della destinazione del fondo risorse decentrate anno 2025 così come riportato in allegato e si accetta la suddetta ripartizione.

La riunione si chiude alle ore 11,45.

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

Il giorno 27/11/2025 si procede alla sottoscrizione definitiva considerato che con deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 25/11/2025 l'Amministrazione Comunale ha autorizzato la stipula definitiva del contratto decentrato integrativo parte economica anno 2025 del Comune di Civitella del Tronto (TE).



COMUNE DI CIVITELLA DEL TRONTO

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA ANNO 2025

Il giorno 20/11/2025 alle ore 10:40 presso la sede del Comune di Civitella del Tronto, si è riunita la delegazione trattante, giusta convocazione con nota prot. n. 14217 del 10/11/2025.

Risultano presenti per la Delegazione di parte pubblica

- D'Antonio Alessandra – Responsabile Area Finanziaria – Presidente della delegazione;
- Angelozzi Giovanni – Responsabile Area Servizi al Cittadini;
- Di Sante Marco - Responsabile Area Tecnica;

RSU:

- Calabrese Maria Cristina;

E la Delegazione di parte sindacale, composta dalla RSU sopra citata e dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

CISL-FP – De Febis Marco;

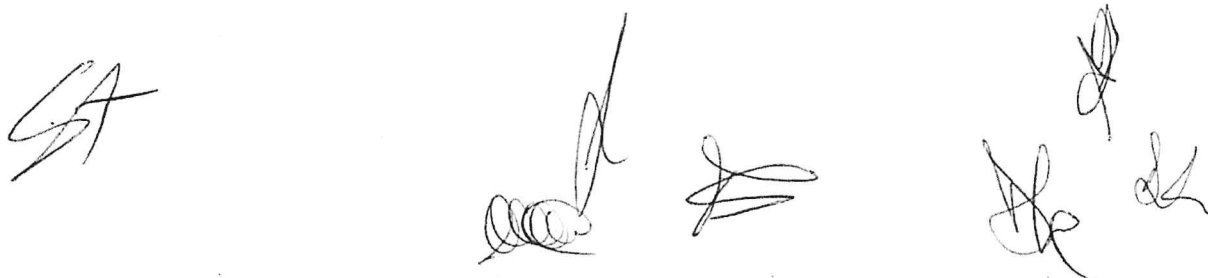
UIL-FP – Massimiliano Bravo;

CSA -RAL – Fabrizio Durante;

Innanzitutto si dà atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 99 del 24/11/2023 è stato nominato presidente della delegazione trattante il Responsabile dell'Area Finanziaria, la dott.ssa Alessandra D'Antonio.

Si chiede per l'anno 2026 in sede di costituzione del fondo, l'incremento massimo della percentuale 1,2% del monte salari dell'anno 1997, in particolare le sigle sindacali presenti chiedono di inserirlo anche nella costituzione del fondo anno 2025. Il responsabile Finanziario dichiara di non poterlo applicare per l'anno 2025 in quanto non ha la possibilità in tempi celeri di reperire l'ammontare del monte salari 1997 e si impegna per l'anno 2026.

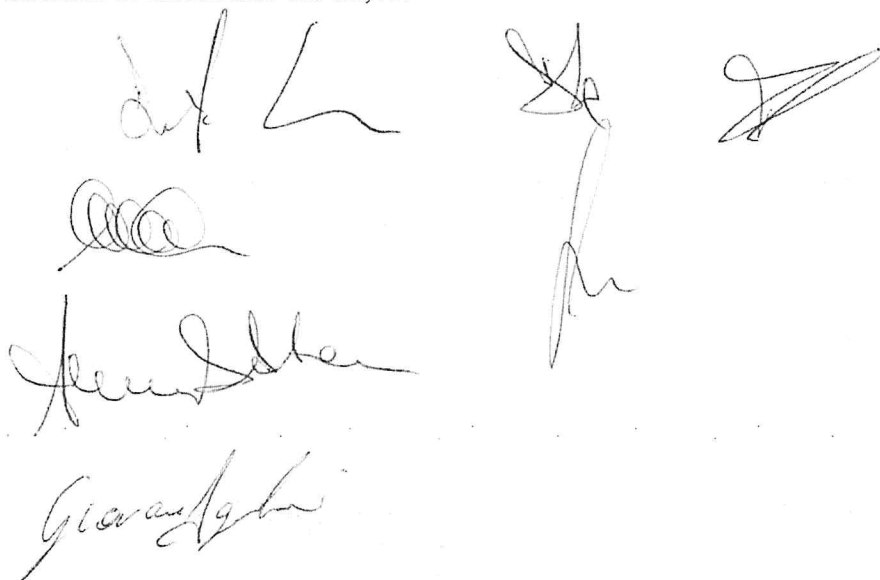
Le OO.SS. chiedono di prevedere per il personale esterno manutentivo l'applicazione dell'indennità condizioni di lavoro - ex disagio per compensare l'esposizione al disagio arrecato dalle condizioni climatiche esterne (freddo/caldo) per n. 2 mesi invernali e n. 2 mesi estivi.



Le OO.SS. chiedono al Presidente di prevedere una congrua ripartizione per l'indennità di cui all'articolo 100 CCNL per il servizio esterno, le parti ritengono congrua la previsione di € 200,00 in caso di economie confluiranno nella performance.

Si procede all'esame della destinazione del fondo risorse decentrate anno 2025 così come riportato in allegato e si accetta la suddetta ripartizione.

La riunione si chiude alle ore 11,45.

The block contains several handwritten signatures in black ink. On the left side, there are four distinct signatures stacked vertically. On the right side, there are two more signatures, one of which appears to be a stylized 'P' or 'M'.

FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

La costituzione del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2025 è stata disposta con determinazione del Responsabile del settore economico finanziario n. 195/687 R.G. del 27/10/2025.

Le risorse complessivamente definite per l'anno 2025 ammontano a € **102.348,32**, oltre agli oneri riflessi a carico dell'Ente, la parte delle risorse ancora da contrattare ammonta ad € **25.849,80**.

Le risorse vengono suddivise e utilizzate secondo quanto più sotto specificato:

VOCE	Importo previsto
	ANNO 2025
Art. 78 comma 3, lett. b) CCNL 16.11.2022 Differenziali stipendiali storici	12.941,75
Art. 14 CCNL 16.11.2022 Differenziali stipendiali già in godimento	3.749,98
Art. 33 CCNL del 22.01.2004 Indennità di comparto (q. fondo)	8.681,89
Art. 79 comma 1-bis Differenze stipendiali tra B3 e B1	1.124,90
Art 79 comma 2 lett. A) Incentivi per funzioni tecniche	50.000,00
Totale utilizzi vincolati	76.498,52
Art. 14 CCNL 16.11.2022 Progressioni economiche all'interno delle Aree (2023)	2.350,00
Art. 84-bis CCNL 16.11.2022 Indennità Condizioni Lavoro (ex ind. Rischio)	600,00
Art. 84-bis CCNL 16.11.2022 Indennità Condizioni Lavoro (ex ind. Disagio)	300,00
Art. 84-bis CCNL 16.11.2022 Indennità Condizioni Lavoro (ex ind. Maneggio valori)	0,00
Art. 84 CCNL 16.11.2022 Indennità per specifiche responsabilità (cat. C e B)	8.050,00
Art. 100 CCNL 16.11.2022 Indennità servizio esterno	200,00
Art. 97 CCNL 16.11.2022 Indennità di funzione polizia locale	2.150,00
Art. 80 comma 2, lett. a), b) Performance organizzativa e individuale	12.199,80
Totale utilizzi da contrattare	25.849,80

FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

DIFFERENZIALI STORICI ART. 78 C. 3 LETT. B) CCNL 16.11.2022

Le risorse sono indirizzate alle corrisposizioni degli incrementi retributivi connessi alle progressioni economiche orizzontali oggi definiti come "differenziali storici"
Somma prevista € 12.941,75.

DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN GODIMENTO ART. 14 CCNL 16.11.2022

Le risorse sono indirizzate alle corrisposizioni degli incrementi retributivi connessi alle progressioni economiche orizzontali oggi definiti come "differenziali stipendiali"
Somma prevista € 3.749,98.

PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE ART. 14 CCNL 16.11.2022

Nell'anno 2025 è stata destinata la somma complessiva di € 2.350,00 per le PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI da effettuare con decorrenza 01/01/2025 nello specifico:

- 1 Funzionario EQ
- 1 Istruttore

INDENNITA' DI COMPARTO ART. 33 CCNL 22.01.2004

Art.33 C.C.N.L. 22.01.2004 Tabella D.

Somma prevista € 8.681,89 per indennità comparto in godimento alla data del 01.01.2024.

DIFFERENZIALE STIPENDIALI TRA B3 E B1 ART. 79, COMMA 1 BIS, CCNL 16.11.2022

Art.79 Comma 1-bis C.C.N.L. 16.11.2022 Differenziale stipendiale B3-B1 per n. 1 unità di personale in servizio ex B3 giuridico.

Somma prevista € 1.124,90

INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE ART. 79, COMMA 2, LETT. A), CCNL 16.11.2022

Incentivi per funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113 D.Lgs. 50/2016 e ai sensi dell'art. 45 D.Lgs. 33/2023.

Somma prevista € 50.000,00

INDENNITÀ DI CONDIZIONE DI LAVORO (EX INDENNITÀ DI RISCHIO) ART. 84 BIS CCNL 16.11.2022

Somma prevista € 600,00

Aventi diritto: conduttori macchine operatrici complesse.

Importo: € 1,70 al giorno

Erogazione: **trimestrale.**

**INDENNITÀ DI CONDIZIONE DI LAVORO (EX INDENNITÀ DI DISAGIO) ART. 84 BIS
CCNL 16.11.2022**

Somma prevista **€ 300,00**

Aventi diritto: conduttori macchine operatrici complesse.

Importo: **€ 1,50** al giorno

Erogazione: **trimestrale**.

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' ART. 84 CCNL 16.11.2022

Somma prevista **€ 8.050,00**

Erogazione: **annuale**.

Il fondo destinato a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale della categoria C e B.

INDENNITA' DI FUNZIONE ART. 97 CCNL 16.11.2022

Somma prevista **€ 2.150,00**

Erogazione: **annuale**.

Il fondo destinato al personale appartenente al corpo di polizia locale secondo quanto stabilito dall'art. 97 del CCNL 16.11.2022.

INDENNITA' PER SERVIZIO ESTERNO ART. 100 CCNL 16.11.2022

Somma prevista **€ 200,00**

Erogazione: **annuale**.

Il fondo destinato al personale appartenente al corpo di polizia locale secondo quanto stabilito dall'art. 100 del CCNL 16.11.2022.

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE ART. 80, C. 2 LETT. A) e B)

Il fondo ammonta a **€ 12.199,80**

Erogazione: **annuale**.

Le risorse decentrate che, annualmente, vengono destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale del personale dipendente sono distinte in due parti:

- a. il 30% delle risorse è destinato a remunerare la performance organizzativa;
- b. il 70% delle risorse è destinato a remunerare la performance individuale.